



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Segreteria Locale Sanremo

**AL DIRETTORE DELLA CASA DI
RECLUSIONE DI SANREMO**
Dott.ssa Maria Cristina MARRE'

- VISTO** il Protocollo d'Intesa Distrettuale (PID) sottoscritto in data 18/12/2018;
- VISTA** la proposta di modifica al Protocollo d'Intesa Distrettuale del 18/12/2018 a seguito di deliberazione Commissione Arbitrale Regionale del 28/02/2020 riguardanti aspetti di inconferenza e/o incompatibilità rispetto alle previsioni del vigente A.N.Q.;
- VISTA** la bozza del Protocollo d'Intesa Locale;

SI PROPONE:

Rif. pag. 1 P.I.L. Ad integrazione al punto 2) Competenze delle unità operative. Principi Generali

Il coordinatore di un'unità operativa, qualora si consideri necessario utilizzare personale da un'altra unità operativa, deve considerare quest'ultima come figura "Ospite", assegnandole il posto di servizio più favorevole.

Rif. Pag. 10 P.I.L. (Gestore Spaccio)

La figura del Gestore Spaccio, prevista dallo Statuto dell'Ente di Assistenza per il Personale dell'Amministrazione Penitenziaria (art.12 del D.P.C.M. 30/04/1997) e disciplinata dalla circolare nr. 60924 del 16/02/2005 che stabilisce criteri ed eventuale durata dell'incarico, è pertanto di competenza del Comitato di indirizzo Generale e, di conseguenza, deve essere esclusa dalla contrattazione locale.

Rif. Pag. 10 P.I.L. (addetti Sala Regia/centralino)

Si chiede di correggere la dotazione organica del servizio Sala Regia/centralino in quanto, erroneamente, prevede 1 unità anziché 6.

Rif. Pag. 4 P.I.L. Ad integrazione Articolazione dei Turni di servizio.

1) Il personale che si assenta, a qualsiasi titolo, da un servizio già previsto da "Mod. 14 A" relativo alla Sorveglianza, PSGI, Preposto A, Preposto B, Sezioni Detentive pad. A 1[^]-2[^]-3[^], deve necessariamente, al suo rientro, essere reimpiegato rispettando il posto di servizio precedentemente assegnatogli e non svolto.

2) Al fine di alleggerire il carico di lavoro che grava sul personale che presta servizio presso le sezioni 1[^]-2[^]-3[^] del "Pad. A" si propone, solo per il turno di 7/13, di alternarsi con il personale che svolge servizio c/o il cortile passeggi e l' area trattamentale.

3) Il personale che è stato impiegato in posti di servizio, cosiddetti fissi, prima dell'entrata in vigore del vigente accordo quadro nazionale, sono legittimati a continuare a ricoprire l'incarico in virtù di accordi e regole stabilite e condivise negli anni precedenti.

CONSIDERAZIONI FINALI

Si conclude la presente proposta con alcune considerazioni, le quali sono il frutto delle osservazioni maturate durante la consultazione con gran parte del personale in servizio presso la Casa di Reclusione da Lei diretta.

Alcuni punti della presente vogliono evidenziare la necessità urgente di una distribuzione equa e di un alleggerimento del carico di lavoro al personale operanti presso le Sezioni detentive, Sorveglianza e Preposti, anche al fine di salvaguardare il benessere psicofisico che deve essere obiettivo imprescindibile, al fine di rispettare i principi fondamentali, quali il corretto funzionamento delle unità operative e l'armonia della vita all'interno delle stesse, cui ogni appartenente alla nostra Amministrazione deve ispirare la propria azione nell'esercizio quotidiano delle proprie mansioni.

Certi di una Vostra collaborazione porgiamo Distinti Saluti.

Sanremo

30 MAR. 2020

I SEGRETARI LOCALI

Sig. Gennaro PRUTO



Sig. Alessandro VALENZA



Sig. Vincenzo CALABRO'

